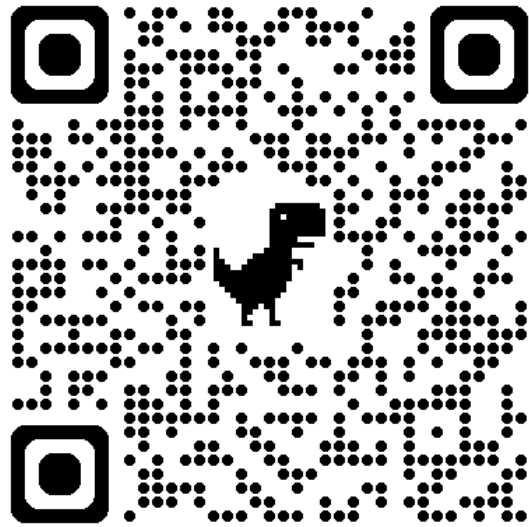




Welfare Olbia



Prospettive iniziali e risultati a 2 anni

Un progetto condiviso start feb 2023



con il patrocinio
uniss
 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

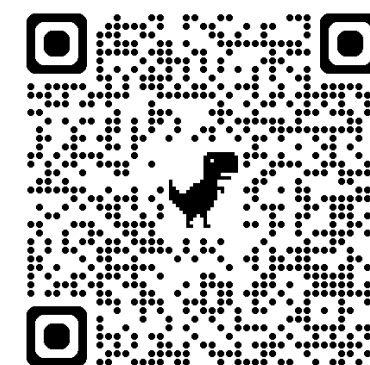


Città di Olbia



in collaborazione con





I principali obiettivi



Nuovi modelli di relazione tra attori

Imprese, associazioni datoriali e sindacali, terzo settore



Creazione di servizi territoriali a "km 0"

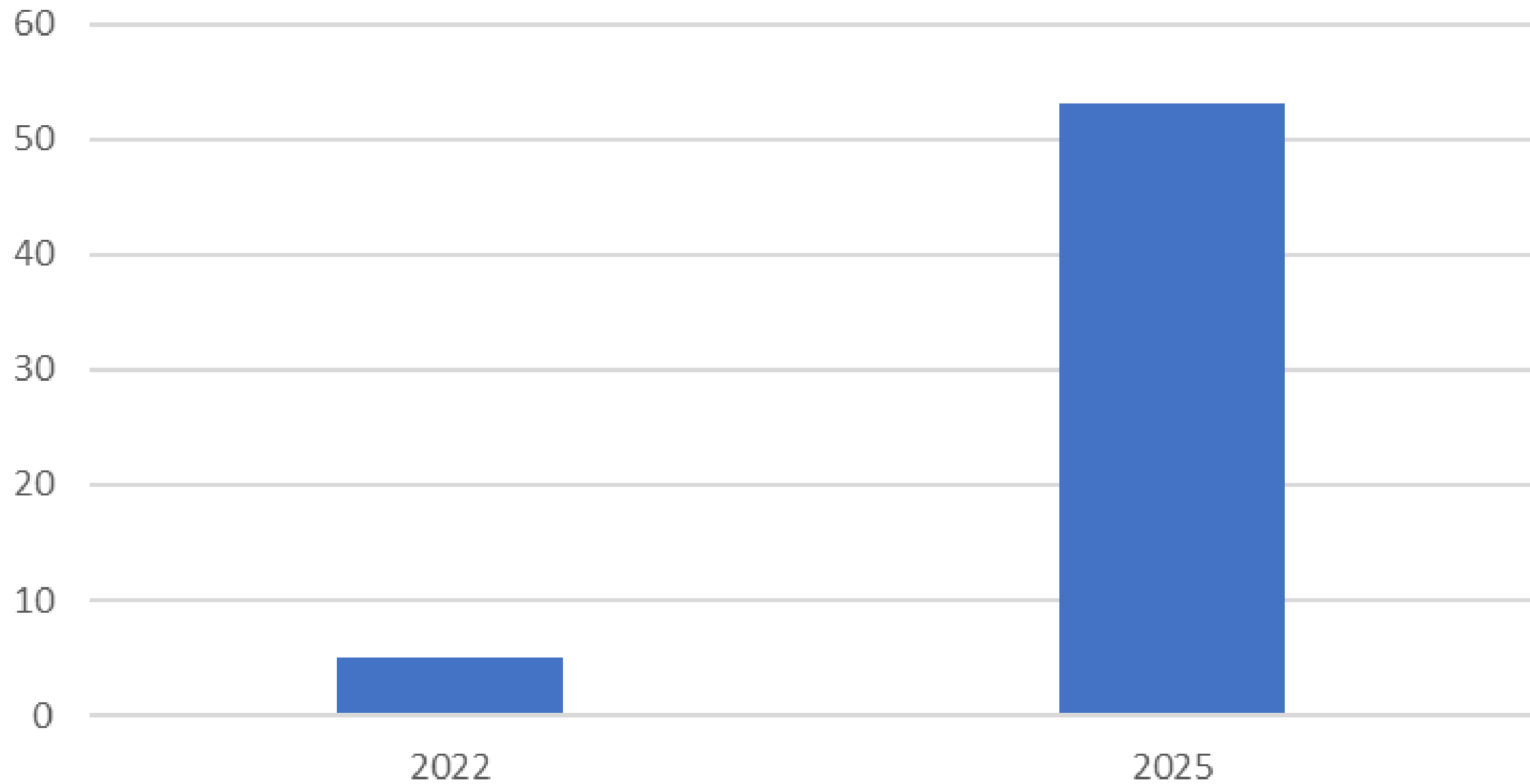
Convenzioni con aziende del territorio



Miglioramento del benessere sociale

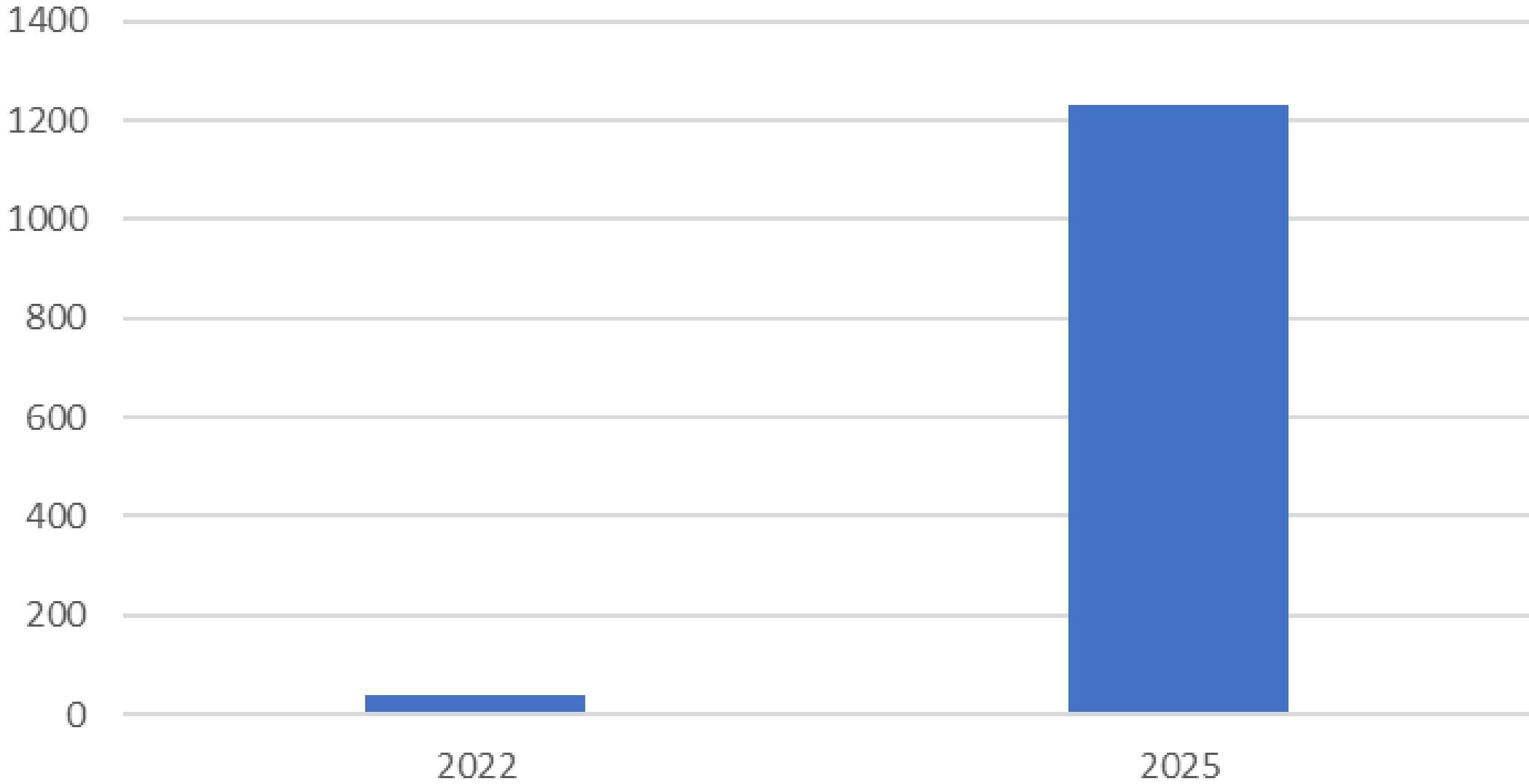
Per lavoratori, imprenditori e cittadini in generale

IMPRESE COINVOLTE



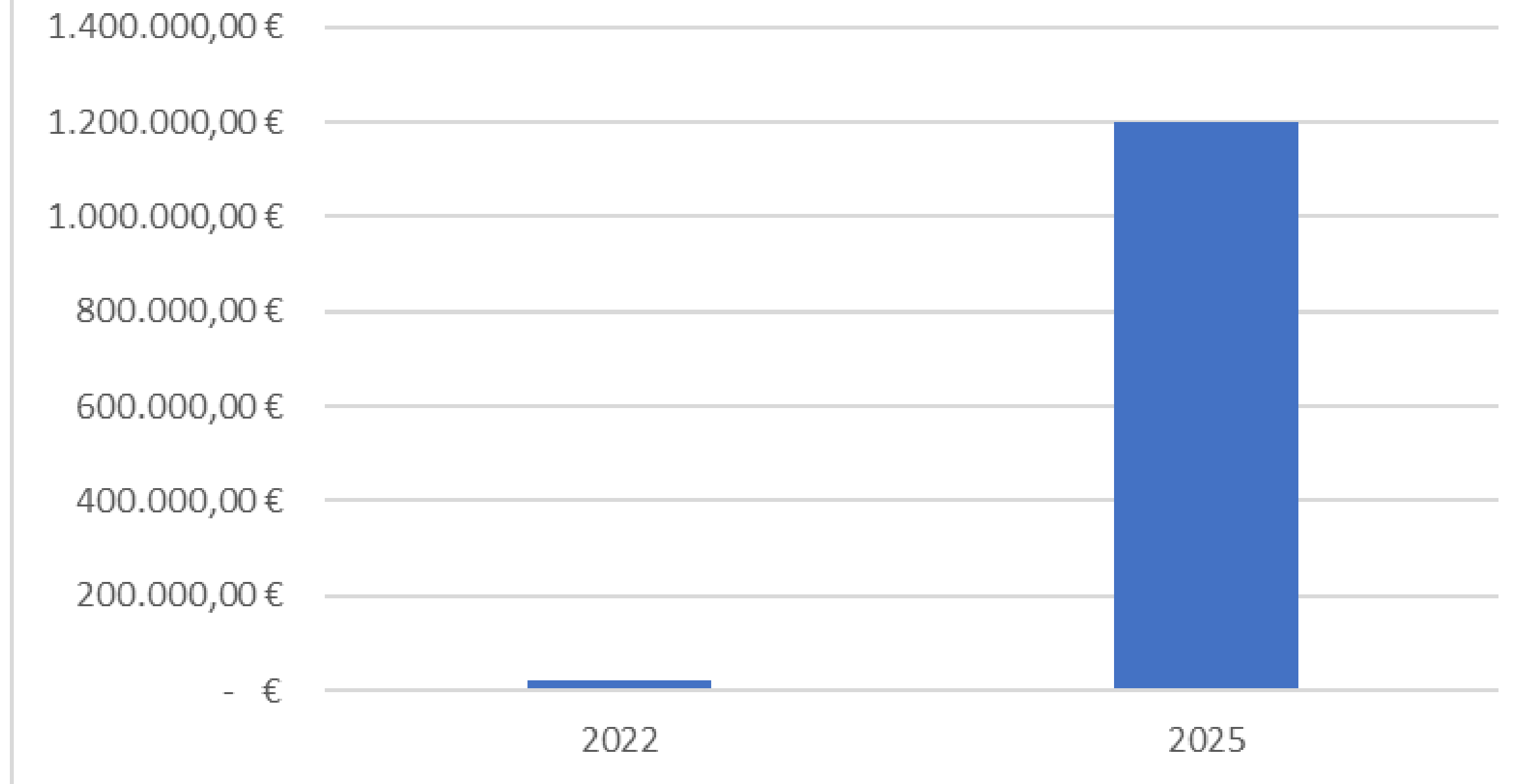
Fonte : principali provider welfare

LAVORATORI BENEFICIARI



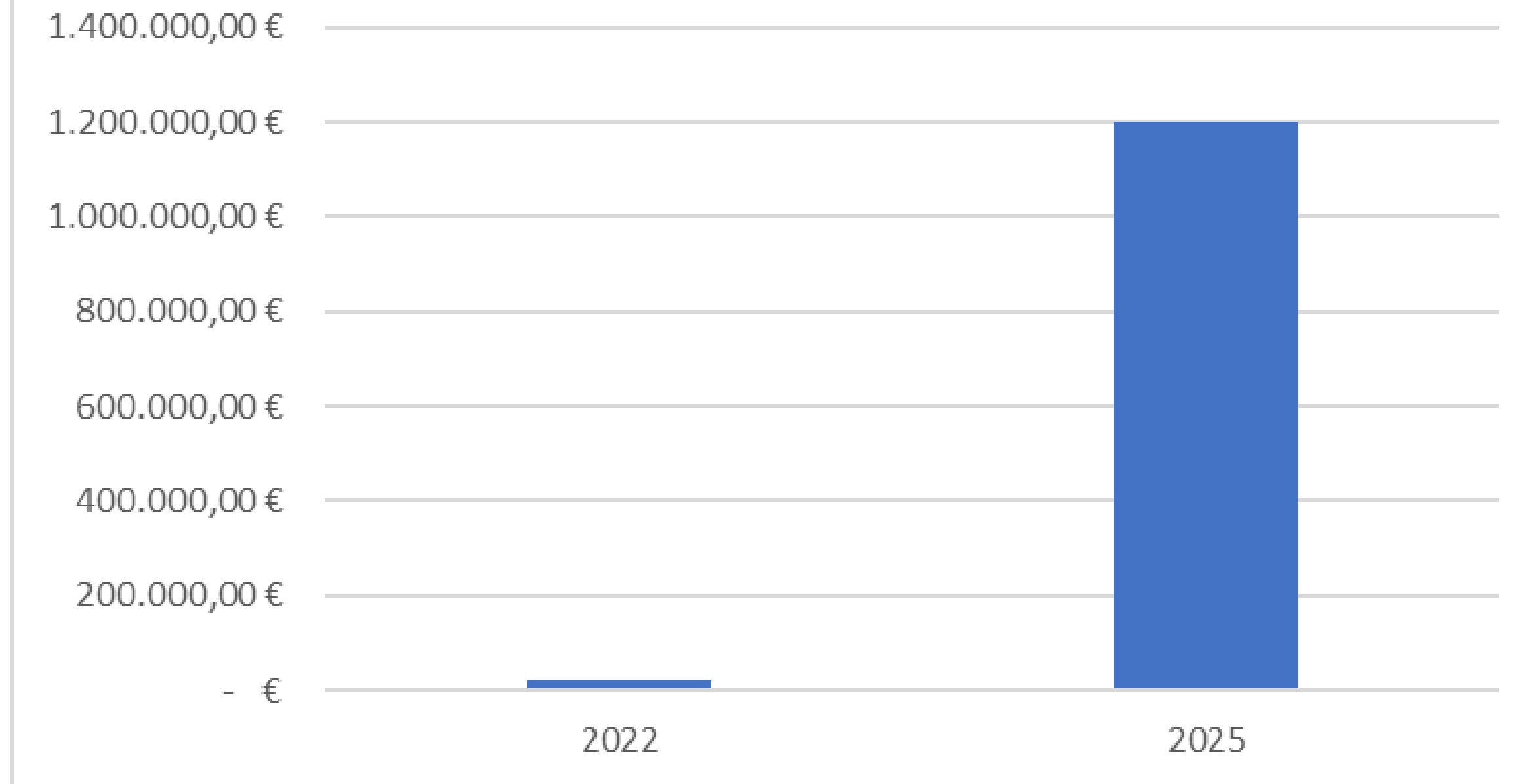
Fonte : principali provider welfare

CREDITO WELFARE A DISPOSIZIONE



Fonte : Principali provider piaffaforme – considerato anche premio di risultato potenzialmente welfarizzabile (25%)

CREDITO WELFARE A DISPOSIZIONE



Fonte : Principali provider piaffaforme – considerato anche premio di risultato potenzialmente welfarizzabile (25%)



Credito welfare procapite

€ 975,00

Risparmio cuneo fiscale

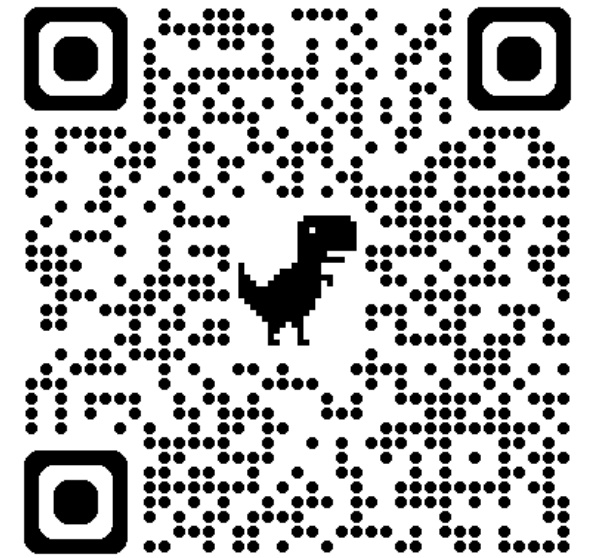
€ 600.000

Fonte : è stata considerate una media di incidenza del 20% di rit. fisc e sociali ed il 35% tra oneri Inps-Inail-Irap

8° Rapporto Censis-Eudaimon sul welfare aziendale

Un giro d'affari da 21 miliardi di euro

Un recente studio CENSIS ha rivelato che il welfare aziendale rappresenta [un potenziale giro d'affari da oltre 21 miliardi di euro](#): questo sarebbe infatti il valore complessivo delle prestazioni e dei servizi di welfare aziendale, se venissero garantiti a tutti i lavoratori del settore privato. E anche se sono **ancora poche le aziende con piani di welfare adeguati**, l'interesse nei confronti dei *benefit* aziendali è in costante aumento fra la popolazione, al punto che il 58,7% dei lavoratori italiani si è dichiarato favorevole a trasformare gli aumenti retributivi in prestazioni di welfare

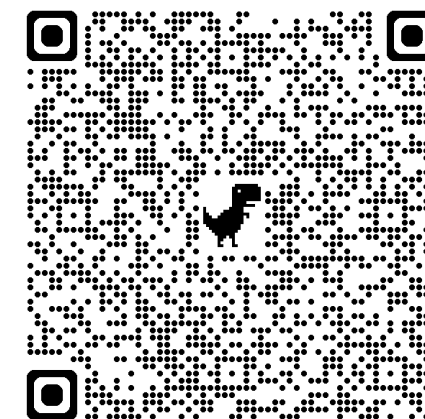


nel 2023 è valso oltre 3,2 miliardi di euro

Secondo Welfare ha stimato che nel 2023 il welfare aziendale

tra transato delle piattaforme e *fringe* – **è valso oltre 3,2 miliardi di euro**: la crescita del mercato è stata pari al +3,5% tra il 2021 e il 2022 ed è stata di oltre 6,5% tra il 2022 e il 2023

Welfare aziendale e fringe benefit: il mercato continua la sua crescita



	CCNL	PdR	On top
Lavoratori/trici interessati	2.867.447,00 €	2.876.957,00 €	3.000.000,00 €
		<i>(in media il 25% sceglie di convertire)</i>	<i>(stima)</i>
Importo medio	230 €	800 €	700 €
valore	660.000.000 €	575.000.000 €	2.100.000.000 €



Proiezione su scala regionale

Credito welfare **€ 150.000.000**

Fonte : se fosse coinvolto il 50% dei lavoratori sardi mantenendo la stessa media dei dati precedentemente illustrati



Strategie ed azioni realizzate

**ACCORDO
TERRITORIALE**

**CONVEGNI e
SEMINARI**

FORMAZIONE
Corsi brevi e Master

COINVOLGIMENTO
Indagini e
convenzioni



Welfare Specialist

Master breve



33 partecipanti – 4 giornate da 8 ore



[Home](#) / [Catalogo incentivi](#) / Piani di welfare e altre misure per la conciliazione vita-lavoro

[Torna al catalogo incentivi](#)

[AGGIUNGI AI PREFERITI](#) [CONDIVIDI](#) [CONFRONTA](#) [STAMPA](#)

Ultimo aggiornamento: 04/01/2024

Piani di welfare e altre misure per la conciliazione vita-lavoro

INCLUSIONE SOCIALE

FORMA AGEVOLAZIONE

Contributo/Fondo perduto

SETTORE

STATO INCENTIVO

ATTIVO

DATA APERTURA

23/11/2023

DATA CHIUSURA

21/12/2025

NOTE

Bando per contributi a sportello aperto fino al 31

[Piani di welfare e altre misure per la conciliazione vita-lavoro | Incentivi](#)

The screenshot shows the official website of the Regione Toscana. At the top left is the logo of the region, a white horse on a red shield. To its right is the text 'Regione Toscana'. Further right are navigation links: 'Uffici', 'URP', 'PEC', 'Mappa del sito', 'Amministrazione trasparente', and 'Intranet'. On the far right of the top bar is the 'ToscanaNotizie' logo. Below this is a row of social media icons for Facebook, Twitter, Instagram, Telegram, and YouTube, preceded by the text 'seguici su'. A search bar with the placeholder 'Ricerca...' is located on the right side of the top navigation area. Below the search bar are four menu items: 'Esplora i temi', 'La Regione', 'Bandi e opportunità', and 'Accesso veloce'. The main content area features a large blue banner for the 'Programma regionale Fse+ 2021-2027'. On the right side of this banner is a logo for 'COESIONE ITALIA 21-27 TOSCANA' with a graphic of three overlapping arrows in red, green, and blue. Below the banner, a news article is displayed with the title 'Piani di welfare e altre misure per la conciliazione vita-lavoro: il bando'. To the right of the title is a small icon of two hands shaking and the text 'BANDO CON ATTUAZIONE'. Below the title is a sub-headline: 'Approvati gli esiti della valutazione dei progetti presentati nel periodo ottobre-dicembre 2024 (decreto del 24 gennaio 2025). Rettifica del testo del bando e degli allegati (decreto del primo luglio)'. On the left side of the page, there is a vertical menu with four items: '> Cos'è', '> Notizie', '> Iscriviti alla newsletter', and '> Bandi opportunità'. At the bottom right of the page, there is a small grey button labeled 'Preferenze dei cookie'.

Bando per contributi a sportello *aperto fino al 31 dicembre 2025*, salvo chiusura anticipata per esaurimento risorse. Con una dotazione finanziaria di *7 milioni 570 mila euro per le annualità 2023-2025*

Interventi ammissibili

Il bando sostiene l'adozione di **misure di conciliazione dei tempi vita-lavoro** attraverso il finanziamento delle seguenti **tipologie di azioni:**

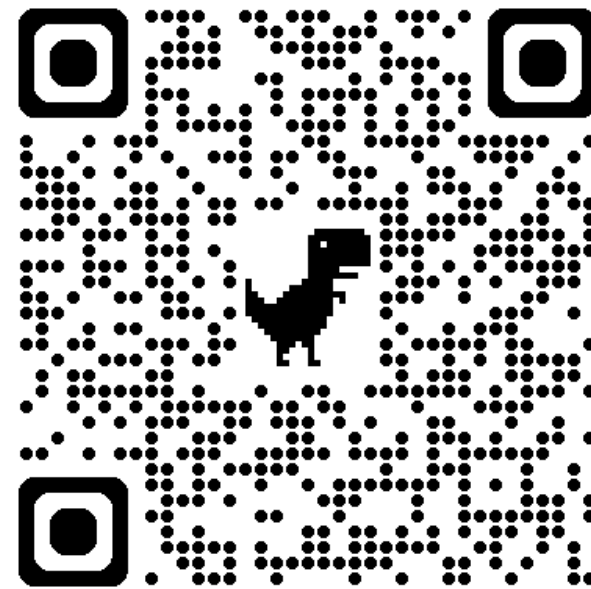
- 1. **Definizione del Piano di welfare di conciliazione**
- 2. **Attuazione** delle misure previste dal piano
- 3. Costituzione di una **rete di welfare territoriale o inter-aziendale** a sostegno della conciliazione.

Promuove, inoltre, l'introduzione di un sistema di gestione per la parità di genere attraverso la

- 4. Redazione di un **Piano strategico UNI/PDR 125:2022**

Ciascun progetto deve necessariamente prevedere **lo sviluppo delle prime due azioni** indicate nel presente articolo, mentre è **facoltativa la realizzazione della terza e della quarta azione**

WELFARE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Pubblica Amministrazione: è il momento del welfare aziendale

Di recente il Ministro Zingales ha annunciato che il welfare sarà valorizzato anche nella PA attraverso la prossima tornata di rinnovi contrattuali del settore pubblico. Le modalità sono state messe nero-su-bianco in una Direttiva che indica gli elementi da valorizzare attraverso la contrattazione



“Welfare, capitale umano e territorio”

cofinanziata una borsa di studio con l'Università di Sassari

Esponde i dati della ricerca la Dottoressa Anna Satta